

MANAGER MIEUX EN S'INSPIRANT DU MODELE DE L'ENTRAINEUR



Parce que le monde du sport véhicule des valeurs spécifiques et des situations qui se rapprochent de la réalité de terrain du management, notre formation permet de comprendre les clés d'un positionnement optimal dans un environnement tel que celui de l'entreprise.

Méthodes pédagogiques

Exposés théoriques
Exercices pratiques
Questionnaires individuels
Supports audio et vidéo
Livret de formation
E-learning post formation



Objectifs de la formation

Présenter un modèle singulier de management des équipes

Découvrir le système de management utilisé par les entraîneurs de sportifs de haut niveau

Intégrer de nouveaux outils afin d'avoir un impact sur la cohésion, la motivation et le

Modalités

 **Prérequis**
Aucune connaissance particulière

 **Durée**
2 jours (14 heures)

 **Capacité d'accueil**
8 à 12 personnes

 **Public concerné**
Tout public

 **Tarif**
1 750,00 € HT

 **Accompagnement**
1 mois post formation (7 heures)

PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction

Manager des hommes sur le terrain sportif ou celui de l'entreprise : similitudes, différences, enjeux

Opter pour un leadership efficace

Présentation des styles de comportement et de la logique de catégorisation des individus

Adaptation du comportement du manager en fonction de la singularité de ses collaborateurs et de la nature de la tâche

Définition des clés du management efficace

Amélioration de la capacité à prendre en considération les spécificités individuelles au service de la dynamique collective

Renforcer la cohésion de son équipe

Sensibilisation à la notion d'intelligence émotionnelle

Valorisation des interactions sociales entre les membres de son équipe

Capacité à exploiter la transversalité du modèle sportif dans certaines circonstances

Favoriser la motivation de ses collaborateurs

Sentiment de compétence et d'appartenance : l'impact du degré d'autonomie

Le feedback : un levier de performance et de productivité

Comment réguler le stress de ses collaborateurs ?

Rôles et responsabilités de chacun : savoir les définir, les reconnaître et les assumer

Favoriser la confrontation des idées au sein d'une équipe

Intégrer des normes collectives au profit d'un objectif commun

Bilan individualisé sur les stratégies post-formation à mettre en oeuvre